

多気町役場における女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

①女性職員の採用割合(令和5年度)(単位/人)

男性	女性	計	女性割合(%)
2	1	3	33.3

②採用試験の受験者の女性割合(令和5年度)(単位/人)

男性	女性	計	女性割合(%)
14	20	34	58.8

③職員の女性割合(令和6年度)(単位/人)

職種	男性	女性	計	女性割合(%)
一般事務職等	76	24	100	24.0
看護・保健職	0	9	9	100.0
福祉職	3	36	39	92.3
技能労務職	3	1	4	25.0
合計	82	70	152	46.1

④継続年数の男女差(令和6年度)

男性	19.9年
女性	15.4年

⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(令和6年度)

男性	100.0%
女性	—

⑥男女別の育児休業取得率(令和5年度)

男性	50.0%
女性	88.9%

⑦男性の配偶者出産休暇取得率(令和5年度)

育児休業が取得可能となった男性職員数(人)	配偶者出産休暇を取得した職員数(人)	育児参加のための休暇を取得した職員数(人)
2	2	2
休暇取得率(%)	100.0	100.0

⑧超過勤務及び年次有給休暇取得の状況(令和5年度)

職種	時間外勤務 (月平均時間)	年次有給休暇取得率	
一般事務職等	12.2 時間	12.9	35.5%
看護・保健職	6.9 時間		
福祉職	7.4 時間		
技能労務職	7.8 時間		

⑨管理職の女性割合(令和6年度)(単位/人)

	男性	女性	計	女性割合(%)
課長相当職	15	5	20	25.0
係長相当職	34	11	45	24.4
合計	49	16	65	24.6