

多気町役場における女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

①女性職員の採用割合(令和4年度)(単位/人)

男性	女性	計	女性割合(%)
4	2	6	33.3

②採用試験の受験者の女性割合(令和4年度)(単位/人)

男性	女性	計	女性割合(%)
30	24	54	44.4

③職員の女性割合(令和5年度)(単位/人)

職種	男性	女性	計	女性割合(%)
一般事務職等	76	24	100	24.0
看護・保健職	0	8	8	100.0
福祉職	3	36	39	92.3
技能労務職	4	1	5	20.0
合計	83	69	152	45.4

④継続年数の男女差(令和5年度)

男性	19.6年
女性	13.9年

⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(令和5年度)

男性	-
女性	66.7%

⑥男女別の育児休業取得率(令和4年度)

男性	0.0%
女性	100.0%

⑦男性の配偶者出産休暇取得率(令和4年度)

育児休業が取得可能となった男性職員数(人)	配偶者出産休暇を取得した職員数(人)	育児参加のための休暇を取得した職員数(人)
2	1	0
休暇取得率(%)	50.0	0.0

⑧超過勤務及び年次有給休暇取得の状況(令和4年度)

職種	時間外勤務 (月平均時間)	年次有給休暇取得率	
一般事務職等	10.9 時間	12.6	34.0%
看護・保健職	8.3 時間		
福祉職	7.8 時間		
技能労務職	7.8 時間		

⑨管理職の女性割合(令和5年度)(単位/人)

	男性	女性	計	女性割合(%)
課長相当職	16	5	21	23.8
係長相当職	34	10	44	22.7
合計	50	15	65	23.1